

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละกอง	-	-	-ประชุมคณะทำงานทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงครั้งที่ ๓ - ปรับปรุงครั้งที่ ๔ - ปรับปรุงครั้งที่ ๕ 	-	-	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๓ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๔ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๕	เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	-	- จัดทำคู่มือการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานจ้างเทศบาลบรรจุใหม่	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	-	-	- ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	-
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	- อบรม โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาลของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หัวข้อ “วิชา หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ”	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร (Organization Development(OD)) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสู่ธรรมมาภิบาลที่ยั่งยืน”	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๕๘,๓๘๕.-	- มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕	วันที่ ๔-๕ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	๗,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๕,๐๐๐	๗,๐๐๐ ๓,๕๐๐ ๕,๐๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับระบบศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับโปรแกรม New GFMIF Thaid - โครงการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ AI ในการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง 	<p>วันที่ ๓๐ -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>
๕	โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	- ไม่ได้ดำเนินการ	-
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.-	๑๙,๖๔๐.-	- มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ๗๐ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๙	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร (Organization Development(OD)) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สู่วรรณ มาภิบาลที่ยั่งยืน”	๗๔ คน
โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๔ คน
โครงการหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	๕ คน
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗๓ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล				หมายเหตุ
	มีคนครอง	ไม่มีคน ครอง(ว่าง)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	-	๕๑๙,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	
รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	-	๕๓๑,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)					
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	-	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	-	๒๑๗,๔๔๐	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๒๒๐	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	-	๒๔๑,๔๔๐	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	-	๑	๓๕๕,๒๒๐	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	-	๔๖๘,๙๖๐	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	-	๒๕๔,๒๘๐		
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	๑	-	๑๘๙,๖๐๐		
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง.	๑	-	๒๖๙,๘๘๐		
กองคลัง (๐๔)					
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	๑	-	๔๒๖,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	-	๓๖๘,๔๘๐	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	-	๒๔๑,๔๔๐	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	-	๑๕๕,๖๔๐	-	
กองช่าง (๐๕)					
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	-	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	-	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	-	๑	๓๕๕,๒๒๐	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	-	๓๕๕,๒๒๐		
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	-	๑๕๕,๖๔๐		

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง พนักงาน เทศบาล			ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง พนักงาน เทศบาล
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น					
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	-	๒๒๒,๒๔๐	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	-	๑๙๙,๒๐๐		
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	-	๒๓๐,๔๐๐		
กองการศึกษา					
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น					
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	-	๒๘๒,๖๐๐	-	
นักสันทนการ ปก./ชก.		๑	๒๒๒,๒๔๐	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	-	๑๖๕,๑๒๐	-	

สรุป

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
อำนาจการท้องถิ่น	๖	๕	๑
วิชาการ	๘	๕	๓
ทั่วไป	๘	๘	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
สายงานการสอน	๖	๖	-
พนักงานจ้าง	๓๐	๓๐	-
รวม	๖๐	๕๖	๔

๑. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนอาจยังไม่เล็งเห็นถึงความสัมพันธ์ในการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การเข้ารับ
การอบรม

๒. ข้อเสนอแนะ

- ควรประชุมทำความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ประโยชน์ที่จะได้รับในการพัฒนาบุคลากรในด้าน
ต่างๆ