



ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๒

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี นายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม และนายกเทศมนตรีเมืองแจระแม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗๙
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๑๔ ง วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ทำให้ระเบียบดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายภท ภูสมปอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๔๕-๓๔๔-๕๘๗

[Handwritten signature]

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว กท/ก

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี
เลขที่ 2403
วันที่ 28 ม.ค. 2568
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๑๔ ง วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ทำให้ระเบียบดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

[Handwritten signature]

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ค่าสมนาคุณ” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ ประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอการพัฒนางาน อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสาร

ผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินบุคคล ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบตัวอย่างงาน ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก แต่ไม่หมายความถึงกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้น ได้รับคำสมนาคุณตามอัตราบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**บัญชีค่าสมนาคุณทำยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย
การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล</p> <p>๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ</p> <p>๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ</p>	<p>ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ให้กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณ</p>	<p>ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน</p>
<p>ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท</p>	
<p>ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p> <p>๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p>	<p>ไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อวัน</p>
<p>ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา</p>	<p>อัตราเท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงาน ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน</p>
<p>ข้อ ๖ ค่าประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่านตรวจ และประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการการอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้</p> <p>๖.๑ ระดับชำนาญงาน</p> <p>๖.๒ ระดับอาวุโส</p> <p>๖.๓ ระดับชำนาญการ</p> <p>๖.๔ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๖.๕ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๖.๖ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๔,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจสอบประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กรรมการคนหนึ่งได้ค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ</p> <p>๗.๒ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก) สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาลินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์
- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี่ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้ อ.บ.จ. เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีการปรับปรุง “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนางสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายงานนางสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มมตี ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มมตี ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก. และสำนักงาน ก.จ.จ. น. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ่มมตีให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มจิต ก.จ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก. ก.จ.จ. อ. และแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการจำนวน ๔ ราย ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๓. หรือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔ (๖) ที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเมฆินทร์ เมธาวิกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอนจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าโท วัชรพล ศิริมงคลสันต์

๒. นางสาวจันทร์ลา ประเสริฐท่าไม้

๖. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยินยอมให้ กสด. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.จ. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.ท. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสท. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี กรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายพิพัฒน์ วรสิทธิ์ดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๗. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายพยุงค์ศักดิ์ บุญมี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้ //

(๑) นายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) นายพยุงค์ศักดิ์ บุญมี ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” จำนวน ๑ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ประสานเทศบาลนคร ส. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ส. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มจติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. และแจ้งเทศบาลเมือง น. เทศบาลเมือง บ. และเทศบาลเมือง ศ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. หากมีการได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน กรณียุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ยุบรวมและยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬแล้ว ส่งผลกระทบให้นาย ข. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ ระดับกลาง เมื่อปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง และนาง ก. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ระดับกลาง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง โดยเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ดังนั้น จึงเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้งสองราย ควรได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดิมที่มีสิทธิได้รับไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕. หากการันบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้บระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำลึบเอก รุฒิสักดิ์ ศรีจันลา

๒. พันจำลึบเอก ดนัย กาลวรุฒนา

๓. จำลึบเอก พรวิชิต ภูมิสุ //

๑๐. หรือการแต่งตั้งอัยการจังหวัดร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

- มีมติดังนี้

๑. เมื่อข้อเท็จจริงตามปรากฏว่า อัยการสูงสุดไม่อนุญาตให้แต่งตั้งอัยการจังหวัดเข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ของ ก.ท.จ. ช. จึงเป็นกรณีที่มืองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายไม่ครบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และไม่อาจจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ได้

๒. ก.ท. ควรพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

๓. เห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ช. ทราบต่อไป

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย //

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.อบต. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายทรงศักดิ์ โอบะคลัง ปลัด อบต.หนองแวงใต้ กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเชื้อ อันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

- มีมติเห็นชอบในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมารวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้นักบริหารงาน อบจ. นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานเมืองพัทยา และนักบริหารงาน อบต. เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากันแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี //

๗. ทหารือการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้ัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้นจำนวน ๔ ราย

๑. สิบเอก วงศกร ศรีมารักษ์

๒. จำสิบเอก ประเสริฐ แอกประโคน

๓. นางชมพูนุช บรรเทา

๔. นางสาวนิสาชล รักพลับ

๘. ทหารือความชอบด้วยกฎหมายของมติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ส. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด ส.
ได้พิจารณาอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส. นำเรื่องการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
รายนาย ส. เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหรือแบบธรรมเนียม
ในการบรรจุเรื่องเข้าวาระการประชุมของ ก.อบต.จังหวัด ส. แล้ว ข้อหารือของจังหวัด ส. จึงไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา
จึงเห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้จังหวัด ส. ทราบต่อไป